

マージン率等の情報提供について

※ 原則として、インターネットの利用による情報提供が必要です。

※ 下記の情報(⑥を除く)は少なくとも毎事業年度終了後可能な限り速やかに前年度分の実績を公表することが必要です。

① 令和6年6月1日付け 派遣労働者数

74人

② 令和5年度 派遣先事業所数(実数)

26事業所

③ 令和5年度(令和4年12月1日～令和5年11月30日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

19,184円(8時間 全業務平均)

④ 令和5年度(令和4年12月1日～令和5年11月30日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

12,950円(8時間 全業務平均)

⑤ 令和5年度(令和4年12月1日～令和5年11月30日) マージン率

32.5%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

【マージン率に含まれる費用】 社会保険料(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険等の事業主負担分)
福利厚生費(有給休暇、特別休暇、健康診断等)
教育研修費、会社運営費、営業利益等

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和 7年 3月 31日)

締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新規採用訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
OA機器操作訓練	派遣中	OJT	無償	有給
図面作成に伴うスキルアップ	派遣中	OJT	無償	有給
リーダー研修	待機中	OJT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 営業部長 電話番号 06-6464-2881

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

- ・社会保険完備(雇用保険、労災保険、厚生年金保険、健康保険、介護保険)
- ・年次有給休暇、特別休暇、育児休業、介護休業 等

事業所名 鳳エンジニアサービス株式会社
許可番号 派27-300466